



Stichting Noodhulp Filippijnen | Bahay Aurora

“Let all things be done in love!”

Jaarverslag 2022



De afgelopen 2,5 jaar waren de scholen gesloten en de kinderen kregen online les op Bahay Aurora. De kinderen zijn zo blij dat ze weer naar school kunnen gaan, vriendjes ontmoeten, de onderwijzers weer zien in levende lijve en de gezelligheid. Het was voor de kinderen een zware periode die we eindelijk hebben afgesloten.

Kerngegevens Bahay Aurora

Nederlandse organisatie:	Stichting Noodhulp Filippijnen (SNF) statutair gevestigd te Wognum
Bestuursleden:	Herke Smidstra (voorzitter) Lies Smit-Laterveer.(Secretaris) Bram Rozeboom (penningmeester) Stephanie Hulskotte (Algemeen lid) Tom van der Veer (Algemeen lid) Merle Ter Riele (Algemeen lid)
Correspondentieadres:	Parelgras 19 1687 WV Wognum Nederland
Secretariaat:	Parelgras 19 1687 WV Wognum Nederland
Bankrekening SNF:	ABN AMRO: NL10 ABNA 0553773283. ING: NL94 INGB 0000 3877 83 t.n.v.: Stichting Noodhulp Filippijnen te 's-Hertogenbosch
Kamer van Koophandel:	KvK nummer : 41189955
Filipijnse zuster-organisatie: Adres:	Felicisimo Aurora Bahay Kalinga (FABKI) Sitio Ulahan Barangay Santiago Baras Rizal Filippijnen
Bankrekening Bahay Aurora:	BDO, Morong Rizal, Filippijnen t.n.v.: Felicisimo Aurora Bahay Kalinga Inc.
Bankrekeningnummer:	00862005649
Website:	www.bahayaurora.nl / herke@bahayaurora.org
ANBI nummer	800914041



Inhoudsopgave

Deel 1

Voorwoord/Richtlijnen

- Bestuur
- Missie en visie, strategie
- Doelstellingen 2022 en evaluatie
- Doelstellingen 2023

Veranderingen en aanpassingen in het concept

- Personeel
- Onderwijs
- Opvang/begeleid kamerbewoning
- Opvang van verstandelijk beperkte kinderen
- Sport en Recreatie

Promotionele activiteiten

- Website
- Social Media
- Nieuwsbrieven
- Vrijwilligers werk

Ons team op de Filipijnen

Deel 2

Financiële planning en verantwoording

- Staat van inkomsten en uitgaven SNF
- Balans SNF



Voorwoord

De scholen zijn weer begonnen! Dat is een hele opluchting voor de kinderen en ook voor de staf van Bahay Aurora. House parents waren betrokken bij het lesgeven aan de kinderen (net als ouders in Nederland tijdens de corona periode). In Nederland duurde het niet zo lang maar op de Filipijnen duurde het 2,5 jaar voordat de kinderen weer naar school konden gaan. In deze periode zijn kinderen nauwelijks buiten de poort geweest. We zijn goed door deze tijd heen gekomen maar het was wel zwaar voor de kinderen en de medewerkers.

Door corona zijn Arlene en ik niet naar de Filipijnen geweest. Aansturen op lange afstand! Dat is goed verlopen, via Messenger kunnen we prima communiceren met onze medewerkers en middels filmpjes, notulen, management rapporten, foto's en filmpjes komt er genoeg informatie binnen om sturing te geven aan de organisatie. Het is natuurlijk veel leuker om regelmatig langs te gaan maar ja, dat was niet mogelijk de afgelopen jaren.

Onze reorganisatie (van dag en avond diensten naar 24 uren diensten) is afgerond en de resultaten zijn prima. Voor de kinderen is dit veel fijner, niet steeds ander personeel op de groep. Door de permanente aanwezigheid van dezelfde house parent op de verschillende groepen gaan de kinderen en ook de medewerkers beter met elkaar om en verminderde het aantal conflicten. Medewerkers leren nog beter samenwerken. We zijn een nog hechtere familie geworden.

Herke Smidstra

Voorzitter Stichting Noodhulp Filipijnen

Bestuur Stichting Noodhulp Filipijnen (SNF)



Herke Smidstra. Medeoprichter en voorzitter, gepensioneerd, voormalig manager/directeur van verschillende instellingen.



Stephanie Hulskotte, verpleegkundige op de cardiologie en hartchirurgie en safety officer van het Medisch Spectrum Twente (Enschede). Ze is al een tijd ziek en we wensen haar veel sterkte en beterschap. Het komt goed !!



Tom van de Veer, heeft een Filipijnse moeder en nog veel familie op de Filipijnen. Hij is regelmatig op Bahay Aurora. Tom is een afgestudeerd Toegepast Psycholoog en heeft veel commerciële ervaring in de non-profit sector. Hij is sinds 2005 al vele keren bij Bahay Aurora geweest als vrijwilliger. Tom is belast met communicatie, social media en fondsenwerving binnen het bestuur.



Merle Ter Riele. Ze is orthopedagoog in Amsterdam.



Bram Roozeboom is penningmeester. Bram heeft vele jaren ervaring als controller op de financiële administratie van een groot ziekenhuis. Bram is onlangs 80 geworden ! We zijn je heel dankbaar Bram.



Arlene, als medeoprichter en Filipijnse van geboorte is de “linking pin” tussen Nederland en Bahay Aurora. Ze heeft dagelijks contact en vertaalt onze wensen naar verteerbare, begrijpelijke informatie voor onze Filipijnse partner. Ze maakt ook kenbaar wat er speelt op de Filipijnen en in Bahay Aurora. Ze is geen onderdeel van het bestuur, maar wel ontzettend belangrijk. Daarnaast Angelique, ze spreekt Tagalog en is ook heel vaak op Bahay Aurora geweest. Zij gaat het stokje op termijn overnemen van Arlene (65). Ze werkt in de zorg.

Missie

Kinderen die in Bahay Aurora komen wonen, worden liefdevol opgevangen en verzorgd. Tijdens hun verblijf worden de kinderen normen en waarden aangeleerd en worden ze gestimuleerd om een opleiding te volgen.

Hierdoor zijn ze in de toekomst in staat om in eigen onderhoud te voorzien, om vervolgens ook hun kinderen een betere toekomst te kunnen geven.

In extreme situaties geeft Bahay Aurora noodhulp aan de omgeving van het kindertehuis. Sinds augustus 2020 hebben we meer dan 125.000 maaltijden verstrekt aan kinderen. In juni 2022 is dat voor het laatst geweest.

Visie

Kinderen met een opleiding hebben meer kansen om succesvol te zijn in de samenleving. Derhalve zijn alle kinderen van ons kindertehuis verplicht om naar school te gaan. Een opleiding volgen is een goede garantie op werk en dus een leefbaar bestaan.

Door de kinderen te laten opgroeien in een goede accommodatie waar regels (structuur) en hygiëne van belang zijn, verwachten wij dat deze kinderen in de toekomst ook zullen streven naar eenzelfde kwaliteit van leven.

Belangrijk is gezonde voeding, elke dag minimaal een half uur sport, zowel voor jongens als voor meisjes. Een sportief lichaam is niet snel ziek, dus gezonder en sterker. Een gezond lichaam en een gezonde geest gaan hand in hand. Die boodschap geven wij de kinderen dagelijks mee.

Als kinderen te oud worden voor het kindertehuis bestaat de mogelijkheid om door te stromen naar begeleid kamerbewoning, dat eveneens gevestigd is op het terrein van Bahay Aurora. Daar kunnen ze blijven totdat ze hun opleiding hebben afgerond, goede huisvesting hebben, in een wijk gaan wonen waar ze niet vandaan komen en een baan hebben gevonden. Wij ondersteunen hen in dit proces.



Kerstversieringen maken.

Strategie

Al 35 jaar is Bahay Aurora afhankelijk van giften en donaties. Als Nederlander ben ik dan ook trots om Nederlander te zijn. Nederlanders zijn efficiënt en zakelijk. Daarnaast zijn wij Nederlanders ook gulle gevers en dat wordt weleens wat onderbelicht in onze samenleving. Zonder al die gulle giften had ons kindertehuis al heel lang geleden de deuren moeten sluiten.

Als initiatiefnemers worden we een dagje ouder (65) en er komt een tijd dat we niet meer in staat zijn om altijd maar weer de fondsen te werven om Bahay Aurora genoeg middelen te geven om de exploitatie en de projecten te financieren. Opvolging is een ingewikkeld verhaal omdat we altijd belangeloos hebben gewerkt. De mensen die Bahay Aurora een warm hart toedragen zijn jong en energiek maar de (lokale) kennis van zaken zit helaas grotendeels bij ons. Gelukkig hebben we allebei nog volop energie en motivatie om door te gaan maar we zullen ook de feiten onder ogen moeten zien, er is opvolging nodig. Gelukkig heeft onze oudste dochter (43) aangegeven dat ze het stokje van ons over wil nemen als wij dat niet meer kunnen. Derhalve is zij nu ook aanwezig bij bestuursvergaderingen en ze wordt langzaam maar zeker opgeleid om de verantwoordelijkheid van ons over te nemen.

De afhankelijkheid van Nederlandse donaties en giften blijft de komende jaren heel hard nodig maar we proberen steeds projecten te bedenken die minimaal exploitatie verlagend zijn en op termijn ook inkomsten genereren zodat er een moment komt dat de afhankelijkheid van donaties en giften terug gaat lopen en hopelijk dat we kunnen zeggen dat we het niet meer nodig hebben. Dan pas is onze droom uitgekomen.

Opvang van kinderen is eigenlijk ongewenst. Dat klinkt misschien raar van mensen zoals ons. Kinderen zijn vaak beter af bij hun familie en dat is realiteit. In uitzonderlijke gevallen is opvang toch nodig. Bahay Aurora probeert er te zijn voor deze kinderen. Toch denken we dat er een transitie nodig is om van een residentiele setting toe te groeien naar een "outreach" organisatie. Zo hebben we afgelopen paar jaar kindernoodhulp (voedselhulp) verleend aan ongeveer 1000 kinderen. Ook hebben we een afgebrande wijk opnieuw opgebouwd. We hebben een jongetje met een hazenlip laten opereren, en voor zijn familie is ook een huisje verbouwd. Het tweede kind staat op de nominatie om geopereerd te worden. Door onze kennis van de Filipijnse samenleving weten we vrij precies wat wel en wat geen wenselijke hulp is. Die trend "outreach" zullen we komend jaar bespreken in het bestuur en er zullen waarschijnlijk meer projecten volgen met een "outreach" karakter. Dat betekent niet dat we van onze opvang af willen. Ook dat blijft helaas nodig, met name kinderen met een beperking zijn zeer kwetsbaar op de Filipijnen. Het is niet eenvoudig om onze koers te bepalen in deze materie derhalve zullen we daar ruimschoots de tijd voor nemen.



Bahay Aurora vanuit de lucht.

Evaluatie doelstellingen 2022

1. Naaimachine project. Het project gaat onze meiden van begeleid wonen en vrouwen uit de omgeving die weduwe zijn geworden door de “war on drugs” helpen een vak te leren en een inkomen te genereren.

Resultaat: Het geld is binnen om een begin te maken. We hebben de afgelopen periode al een coupeuse ingehuurd die de kinderen les heeft gegeven op machines die we uit Nederland hebben opgestuurd. In Januari 2023 gaan we een kleine verbouwing doen om het lokaal gebruiksklaar te maken.



Oefenen met de naaimachine



Knippen

2. Restauratie speeltuin. Onze speeltuin is grotendeels aan vervanging toe.

Resultaat : Speeltuin is vrijwel helemaal opgeknapt.



Een veilige en sterke glijbaan.



Open speel-huisje voor de kleintjes. (moet nog geplaatst worden)



3. Operatie van John Loyd, een jongetje met een hazenlip.



Voor en na de (6 uur durende) operatie. John Loyd kwam vrijwel nooit buiten (angst voor discriminatie). Nu speelt hij volop buiten en dat is ook wel te zien aan zijn gezonde kleur 3 maanden na de operatie. Hij is druk bezig om te leren praten, dat gaat best goed. Veel oefenen. Met heel veel dank aan Bram en Mandy!



Hier woonde John Loyd. Slapen op een plastic stoel. Geen vloer, leven op de modder. Vooral in de natte tijd is dat dramatisch.



Hier slaapt John Loyd nu.



Naast een operatie heeft het hele gezin een beter onderkomen gekregen.



Het huisje, in een wijk waar geen alcohol gedronken mag worden.

4. **Noodhulp verstrekken aan mensen (kinderen) uit de omgeving van Bahay Aurora.** Dankzij de AFAS Foundation hebben we afgelopen jaar elke week twee maal per week 1000 maaltijden aan kinderen verstrekt uit de omgeving van Bahay Aurora. Het project is zonder meer een groot succes en liep nog door tot juni 2022. We hebben inmiddels sinds het begin van de pandemie al 125.000 maaltijden verstrekt. .



De kinderen zien er wel gezond uit maar schijn bedriegt. Ze zijn te klein voor hun leeftijd en veel kinderen krijgen door voedselgebrek een verstandelijke beperking.



5. Het fietstaxi project. Oud bewoners en jongeren die op het punt staan Bahay Aurora te verlaten willen we een baan aanbieden waar ze de kost mee kunnen verdienen.

Resultaat : Helaas zijn er voor dit project geen fondsen bereid gevonden voor een donatie.

6. Het scholingsplan: Het was de bedoeling om jongeren uit de omgeving op te leiden als huishoudelijke hulp. Op die manier kunnen ze bijdragen om hun familie te ondersteunen zodat er geen honger hoeft te zijn bij de kleintjes in de wijken waar we voedselhulp hebben gegeven.

Resultaat : We hadden dit plan ingediend bij AFAS. Helaas is dit plan afgewezen. Toch kwam er tijdens dit gesprek ook goed nieuws. We mogen vanaf nu jaarlijks ter waarde van € 100.000 projectplannen indienen. Natuurlijk zijn daar een aantal voorwaarden aan verbonden. Het scholingsplan is in aangepaste vorm opnieuw ingediend.

7. De groentekas : Om het hele jaar door groente te hebben en te gaan experimenteren met “ vertical farming” willen we een groentekas bouwen.

Resultaat: De fondsen zijn binnen maar we hebben gewacht met bouwen tot na de natte tijd. Het is daarnaast ook behoorlijk ingewikkeld om te bouwen met al dat plexiglas dus in plaats van het zelf te doen met eigen mensen hebben we een bedrijf ingehuurd om ons te assisteren. In Januari gaan we beginnen met bouwen.

8. Container. We waren al 2 jaar van plan om een container naar de Filipijnen te verschepen.

Resultaat : Begin December hebben we na heel veel voorbereidingen een container verstuurd met heel veel materiaal voor Bahay Aurora. Door Corona waren de transportkosten enorm gestegen en waren we gedwongen het transport steeds uit te stellen. Gelukkig maakte Herman - de boer waar we al die spullen hadden gestald - daar geen probleem van. We hoefden zelfs helemaal niets te betalen, echt geweldig en daar zijn we Herman zeer dankbaar voor. Gelukkig zijn de transportkosten wat gedaald en met de hulp van AFAS konden we de container verschepen. Op de Filipijnen zijn ook veel voorbereidingen nodig geweest om de container zonder problemen het land in te krijgen. Begin Januari 2023 komt de container aan.



Schoolmeubilair, bureaustoelen , trampoline, trappen, ladder, kruiwagen etc. Vrijwel alles gratis verkregen via o.a. weggeefhoek.



Een container inpakken is een heel secuur werkje. Het moet snel (binnen 2 uur) en het moet goed.
Dankjewel Maarten!



Dozen met speelgoed, bestek, borden, keuken materiaal, zakken met kinderkleding, bureaustoelen etc.

Doelstellingen 2022

- De groente kas op de boerderij afbouwen (Januari) en de productie zien op te schroeven door efficiënt werken.
- De container uit de haven halen (eerste week Januari)
- Onderhoudsplan 2023-2024
- Scholingsproject AFAS in de steigers zetten.
- Naaimachine project mee beginnen.
- Operatie(s) van kind(eren) met een misvorming in het gezicht. (Januari)

Veranderingen en aanpassingen in het concept Bahay Aurora

- Personeel
- Onderwijs
- Opvang
- Opvang van verstandelijk beperkte kinderen
- Sport en

Recreatie

- Inkomsten genererende activiteiten

- Website

- Social media

- Nieuwsbrieven

- Vrijwilligerswerk

Personeel

Voor corona hebben we altijd met wisseldiensten gewerkt. Het nadeel hiervan was dat er veel medewerkers waren. Bij dat systeem worden er hoge eisen gesteld aan de overdracht (goed communiceren). Door corona hebben we een periode met medewerkers gewerkt die helemaal niet naar huis gingen i.v.m. besmettingsgevaar maar ook omdat we dachten dat dit systeem beter zou zijn voor de kinderen. Zeven dagen en nachten per week dezelfde mensen. Op zich werkte dat veel beter maar onze doelgroep is ingewikkeld en het is en blijft zwaar werk. Vanaf Januari 2022 zijn we begonnen met medewerkers die 6 dagen en nachten op Bahay Aurora verblijven maar in hun weekend kunnen ze dan naar huis. De reorganisatie is helemaal afgerond. De positieve effecten zijn: 1.) Het brengt veel rust bij de kinderen. Kinderen beschouwen de groepsleiding als ouders. 2.) minder misverstanden bij house parents en veel minder conflicten met en tussen kinderen. Kinderen eten nu ook in hun eigen unit. Dat geeft meer ruimte voor persoonlijke aandacht. 3.) Vrijwel geen gevallen van kinderen die wegliepen.



Als 1 van de houseparents een vrije dag heeft eten de drie groepen gezamenlijk, anders eten ze op hun unit.

Angel onze man van het onderhoud (vrijwilliger). Hij is inmiddels 75 jaar en hij is nog uitstekend in staat om kleine klusjes te doen. Daarnaast is hij een prima adviseur. Voor grotere klussen huren we nu andere mensen in.



Beetje lastig om 75 kaarsjes op een taart te krijgen.

Door corona hebben we strenge regels ontwikkeld om te voorkomen dat iemand besmet zou raken. Daarnaast is iedereen gevaccineerd en heeft men de boosters gehad. Gelukkig heeft niemand corona gehad (voor zover bekend). Daarnaast hebben we gemerkt dat door de strenge hygiëne regels kinderen sowieso veel minder ziek zijn geweest de afgelopen 3 jaar. Om te zorgen dat die regels in acht worden genomen hebben we nu iemand bij de toegangspoort om ervoor te zorgen dat deze altijd dicht is en dat bezoekers niet zomaar binnen kunnen komen. Vandaag (14-12-2022) was er ingebroken bij de burens, de dief klom over de muur naar ons en rende over het terrein met een gestolen tas. Inbraak overdag is heel ongebruikelijk, het geeft aan hoe hoog de nood is. De beveiliging ging er meteen achteraan, dat is wel goed want dan weten ze dat er bij ons direct gereageerd wordt. Bij binnenkomst worden mensen erop gewezen zich aan onze regels te houden.



Johnmon is onze beveiliging. Hij is ook artiest en dat is heel leuk voor de kinderen, hij speelt gitaar en zingt samen met de kinderen.

Onderwijs



In verband met corona mochten de kinderen ook dit jaar niet naar school. Alle lessen werden online gegeven en er werd huiswerk online doorgegeven die dan door de kinderen gemaakt kon worden. Voor de kinderen vervelend dat ze al twee jaar niet van het terrein zijn af geweest, maar omdat we een redelijk grote buitenruimte hebben waren er opvallend weinig problemen. Ook zijn de kinderen opvallend weinig ziek door onze maatregelen.

Afgelopen jaar hebben we een touchscreen tv aangeschaft. Dat geeft heel veel mogelijkheden voor voorlichting en scholing. De coronacrisis is redelijk onder controle op de Filipijnen. Kinderen gaan weer naar school.



Er werd elke dag hard gewerkt aan school, vanuit 'huis'. De House Parents assisteerden bij het huiswerk wat deels online was en deels uit boeken.



De kinderen gaan weer naar school en dat is gewoon heel fijn.



Opvang

De afgelopen jaren waren er altijd problemen tussen Maatschappelijk werk en Opvang medewerkers. Plat gezegd, er was eigenlijk altijd een machtsstrijd gaande. De DSWD (Departement van Social Welfare) is van mening dat de maatschappelijk werkers zeggenschap hebben over opvang. Daarnaast dienen ze financiële zeggenschap te hebben en in staat moeten zijn om sancties op te leggen of te stoppen. Zo wordt hen dat ook geleerd vanuit de opleiding. Onze visie is echter dat Maatschappelijk werk ondersteuning moet bieden (advies en individuele gesprekken met kinderen) aan opvang om moeilijk hanteerbare kinderen hanteerbaar te maken. Vooral jonge maatschappelijk werkers pas van de opleiding, die gaven ons steeds weer hetzelfde probleem. De afgelopen jaren hebben we een zeer ervaren maatschappelijk werker, Oya. Daarnaast is Ghie jarenlang opvangmedewerker geweest voordat ze Maatschappelijk werker werd. Zij weet precies wat wij bedoelen. Gelukkig wordt er nu op een ontspannen manier goed met elkaar samengewerkt.

Afgelopen jaar zijn er geen personeelsswisselingen geweest. We hebben gelukkig een heel stabiel team van zeer ervaren mensen. Kinderen hebben stabiliteit nodig en niet steeds andere medewerkers. Onze medewerkers zijn allen ouder dan dertig jaar, ze zijn goed opgeleid en hebben allemaal een behoorlijke dosis levenservaring. In December heeft Arlene een teambuilding activiteit gedaan. Dan merk je pas hoe fijn iedereen met elkaar omgaat.

We accepteren inmiddels weer bezoekers die donaties brengen of hun verjaardag met de kinderen willen vieren. (Filipijns gebruik) Door de grote aantallen verzoeken in het verleden hebben we die bezoeken beperkt tot 1x per week. Het speelt vooral in December. We accepteren wel goederen die bij de poort worden afgegeven.



Rotary Makati Manila. Cadeautjes voor de kinderen en veel eten, dat is best fijn.



Loida met een deel van haar groep.



Rona werkt al meer dan 10 jaar voor ons. Kinderen bidden wel maar we dringen hen geen bepaald geloof op, niet bidden mag ook maar ze moeten wel de stilte respecteren.

Begeleid kamerbewoning

Inmiddels zijn we alweer 2 jaar bezig met begeleid kamerbewoning. In het begin dachten we dat het wel zou kunnen met minimale begeleiding (uur per dag) maar dat bleek een kleine misrekening. Er ontstond schade, het werd vies en de jonge dames begonnen zich brutaal te gedragen. Er ontstonden onderlinge conflicten en af en toe ging er iemand 's nachts weg. We hebben te maken gehad met weglopers. Op de Filipijnen is dat heel gevaarlijk, al helemaal tijdens de coronaperiode. Dat was natuurlijk niet de bedoeling. We zijn toen overgegaan om de structuur iets aan te passen.

Ela is House Parent geworden van deze unit. Zij werkt alleen overdag en is ook dan slechts in de ochtend een uur en in de namiddag een uur op de unit. In de avond is er geen begeleiding en in het weekend ook niet. Het is haar verantwoordelijkheid om toe te zien dat er geen onderlinge conflicten ontstaan, de taken goed verdeeld zijn en ook uitgevoerd worden. Ze onderhoudt ook de contacten met de scholen en zorgt dat de dames elke week hun weekgeld krijgen. Ook is het haar verantwoordelijkheid om ervoor zorgen dat er onderhoud aan het gebouw plaatsvindt als dat nodig is. Nu loopt de unit op rolletjes.

Nog iets over onze doelgroep. De jonge dames (18 tot 22) die we opvangen blijken allemaal een heftige jeugd te hebben gehad. Veelal seksueel misbruik, mishandeling, het is allemaal best heftig. Om die reden plaats ik ook geen foto's van deze meiden in dit jaarverslag. Het is fijn dat we een zeer ervaren maatschappelijk werker hebben die Ela ondersteunt en regelmatig individuele gesprekken heeft met de jonge dames.



Ela

Opvang van kinderen met een verstandelijke beperking.

Al sinds jaar en dag vangt Bahay Aurora kinderen op met een verstandelijke beperking. Daar komen we altijd achteraf pas achter door psychologisch onderzoek te doen. Onze kinderen zijn vrijwel allemaal ondervoed geweest op jonge leeftijd en het effect daarvan is dat er een verstandelijke beperking kan ontstaan doordat de baby of het kind in zijn eerste levensjaren niet de juiste voeding krijgt. Die verstandelijke beperking is niet zichtbaar bij binnenkomst en de plaatsende instantie is ook niet op de hoogte omdat het kind anders elders geplaatst moet worden. Pas als kinderen naar school gaan en achterstanden oplopen en/of afwijkend gedrag vertonen dan komen wij erachter. Op dat moment is overplaatsing geen optie meer omdat er vrijwel geen instellingen zijn die gespecialiseerd zijn in deze doelgroep.

Door de jaren heen hebben we zelf veel expertise ontwikkeld met betrekking tot deze doelgroep. Middels trainingen en seminars is de kennis up-to-date. Daarmee is het probleem echter niet opgelost. Als deze kinderen ouder worden is er helemaal geen uitplaatsing meer mogelijk dan beginnen de problemen pas echt. Er zijn gewoon geen instellingen die deze jongvolwassenen opvangen. Als terugplaatsen bij familie geen optie is dan blijft er niks anders over dan deze jongvolwassenen te blijven opvangen. Omdat opvang tussen jonge kinderen ook niet wenselijk is hebben we voor dit doel ooit een huisje gebouwd op het terrein. Omdat er geen scholing beschikbaar is voor deze doelgroep blijven deze jongeren op het terrein. Om toch iets aan te kunnen bieden hebben we s 'middags altijd een klasje voor deze doelgroep waar activiteiten worden aangeboden. Soms lost de tijd het probleem op. Na een verblijf van jaren in Bahay Aurora hebben we uiteindelijk de ouders van Flor teruggevonden zodat die herenigd kon worden met haar familie. Dat is helaas niet voor iedereen weggelegd.





May-may and Joy-joy. Onze medewerkers hebben ze die namen gegeven omdat hun ouders (ook met een beperking) deze tweeling geen namen hadden gegeven. May-may en Joy-Joy wonen al jaren in Bahay Aurora. Ze zien er goed uit maar ze hebben een vrij zware verstandelijke beperking. Hun ouders zijn bekend maar zijn ook zwaar verstandelijk beperkt, zij leven op een vuilnisbelt. Ze zijn gelukkig in Bahay Aurora maar wij kunnen ze niet uitplaatsen. Deze kinderen zijn heel kwetsbaar en kunnen niet zelfstandig iets ondernemen buiten de poort. Ze kunnen eigenlijk alleen opgevangen worden in een beschermd wonen project maar die bestaan niet op de Filipijnen. Voorlopig wonen ze goed.

Sport en recreatie

Door te sporten gaat het bloed sneller stromen en krijgen de hersenen meer zuurstof. Via deze en andere mechanismen in de hersenen kunnen fysieke activiteiten de concentratie verbeteren. Ook heeft fysieke activiteit een positieve invloed op het werkgeheugen, informatieverwerking, coping-mechanismen en gedrag.

Bij kinderen verkleint voldoende bewegen de kans op depressieve symptomen, heeft het gunstige effecten op de botkwaliteit en verbetert de insuline gevoeligheid. Duurtraining verbetert de fitheid en krachttraining vergroot de spierkracht bij kinderen.

De kinderen van Bahay Aurora doen minstens elke dag een uur aan matig intensieve inspanning, zoals hardlopen (30 minuten), trampoline springen, voetbal en basketbal. Daarnaast hebben we ook nog danstegels waar kinderen wedstrijdje tegen elkaar doen. Ook hier wordt veel gebruik van gemaakt. Langer, vaker of intensiever bewegen is nog gezonder. De kinderen zijn ook dol op dansen dus er wordt volop bewogen in Bahay Aurora. De kinderen zijn energiek en zien er topfit uit.

We zijn ons er van bewust dat kinderen niet te eenzijdig belast mogen worden, niet te veel keren achter elkaar dezelfde beweging trainen. Dan kunnen blessures ontstaan. Groeischijven kunnen overbelast raken, wat blijvend letsel kan veroorzaken.



Elke groep jocht elke dag 30 minuten, soms vinden kinderen het zo leuk dat ze ook met een andere groep meeren



Joggen, we hebben een rondje rond de gebouwen omdat buiten joggen te gevaarlijk is. Er zijn geen voetpaden.



Basketball, zeer populair.



Trampoline springen. Naast een gezonde activiteit is dit ook gewoon fun.



De kinderen kunnen een wedstrijdje tegen elkaar doen door heel snel op de tegels te dansen. In de muur zit een beeldscherm met verschillen spellen. Zeer populair.

Voetballen met de nieuwe goaltjes. Om blessures te voorkomen maken we het speelveld kleiner anders wordt er keihard geschoten, nu is het vooral techniek.



Yoga, dit doen we al jaren.

Aquaponics en de boerderij.

Door inflatie zijn afgelopen jaar de prijzen op de Filipijnen wederom gestegen. Voor een eilandenrijk waar de meeste producten geïmporteerd moeten worden zijn die prijsstijgingen echt rampzalig voor de bevolking. Er is dan ook veel honger in op de Filipijnen. Door onze aquaponicsproject waarbij we vis en waterspinazie kweken hebben we altijd genoeg te eten, daarnaast draait onze boerderij ook goed. We hebben inmiddels kippen aangeschaft en hebben veel eieren. Door deze aanpak en ook door onze zonnepanelen waren we ook dit jaar weer in staat om de exploitatiekosten (met veel moeite) op hetzelfde niveau te houden. Er moet nog geprofessionaliseerd worden met de vis en de groente (er wordt in Januari een kas gebouwd) maar we kunnen er vrijwel het hele jaar door van eten.

Hieronder een overzicht van de prijsontwikkelingen de afgelopen jaren.

Producten	Prijzen in 2020	Prijzen in 2021	Prijzen in 2022	Prijs in NL.2022
Kook-gas per tank	P 2.800 € 49,12	P 3.400 € 59,65	P 3.980 € 72,36	€ - (aardgas)
Rijst 50 kg	P 2.200 € 38,60	P 2.700 € 47,37	P 3.000 € 54,54	€ 52,50
Tomaten per kg	P 140 € 2,46	P 200 € 3,51	P 290 € 5,27	€ 2,99
Uien per kg	P 60 € 1,05	P 180 € 3,16	P 390 € 7,09	€ 1,15
Knoflook per kg	P 60 € 1,05	P 180 € 3,16	P 180 € 3,27	€ 3,99
Kip per kg	P 120 € 2,10	P 180 € 3,16	P 220 € 4,00	€ 8,00
Olie per liter	P 150 € 2,63	P 160 € 2,81	P 300 € 5,45	€ 3,99
Varkensvl. per kg	P 250 € 4,39	P 480 € 8,42	P 400 € 7,27	€ 7,95
Vis per kg			P 360 € 6,54	€ 8,00
Eieren per 20 st.			P 360 € 6,54	€ 6,00

Toelichting :

- Rijst is even duur als in Nederland. Dat is bizar duur voor het gemiddelde inkomen. Er wordt veel gespeculeerd met rijst, vooral als er een tyfoon is geweest. De prijzen zijn erg hoog omdat er deels lokaal geproduceerd wordt. Er komt ook veel uit Thailand. Het zou toch goedkoper moeten zijn dan in NL.
- Tomaten zijn ook erg duur. Dat komt omdat er slechts 1 supermarktketen is (monopolie). Het is een lokaal product dus heel vreemd dat tomaten zo duur zijn.
- Uien zijn onbetaalbaar voor de mensen. Alle uien worden vanuit Nederland geïmporteerd.
- Knoflook komt uit China en de prijs is gezien de inflatie redelijk stabiel.
- Kip wordt geïmporteerd vanuit de VS, een beetje lokale productie maar doordat het voer geïmporteerd moet worden kunnen de lokale growers nauwelijks concurreren met de VS. Nederland stelt veel hogere kwaliteitseisen, vandaar het prijsverschil.
- Olie, voor Filipino's erg duur. Deels is dat maar goed ook omdat veel eten gefrituurd wordt. Dat is erg ongezond. Tegenwoordig wordt de olie verkocht in hele kleine plasticzakjes, goed voor 1 maaltijd. Dat is natuurlijk veel duurder maar ja..

- Varkensvlees. De prijs is in feite onbetaalbaar ook al is de prijs iets gezakt doordat het zeetransport wat goedkoper is geworden. Vrijwel alle varkensvlees wordt geïmporteerd uit VS en EU.
- Vis. Er is weinig beschikbaar tegenwoordig. Je zou het tegenovergestelde verwachten omdat de Filipijnen een eilandrijk is. Pangasius wordt geïmporteerd. De prijzen zijn in feite ook veel te hoog voor een gemiddeld gezin.
- Eieren. Die worden grotendeels geïmporteerd uit de VS. Lokaal kan moeilijk concurreren omdat het voer importeren (ook vanuit de VS, Rusland en Oekraïne) zo duur is.



stringbeans en okra.



De oogst van 2 dagen.



Jonge aanplant obergines



Oogsten van obergines.



Stringbeans (eigen teelt) met tahoo



Elke week eten we 2 x meervallen (eigen kweek uit aquaponics)

Ons team op de Filipijnen



DeeJay, hij is onbijt-kok. Hij werkt sinds 4 jaar op Bahay Aurora.
4.30 am tot 7.30 am.



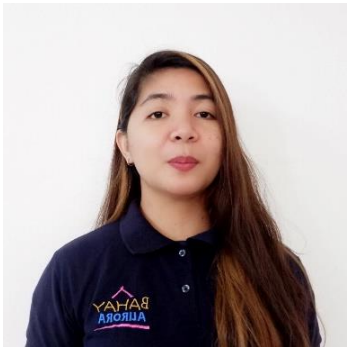
Rowena is de hoofdkook en doet lunch en diner. Ze werkt al 14 jaar op Bahay Aurora.



Ghie is maatschappelijk werker en werkt al 18 jaar voor Bahay Aurora.



Oya is ook Maatschappelijk werker en werkt sinds 2 jaar voor Bahay Aurora.



Rona is Houseparent en werkt al 12 jaar voor Bahay Aurora.



Benjie hij is Houseparent en werkt sinds 2 jaar voor Bahay Aurora. Eerst een jaar als vrijwilliger maar hij door een uitstekende bijdrage hebben we hem een contact gegeven.



Ela is houseparent en werkt al 20 jaar voor Bahay Aurora.



Loida is Houseparent en werkt sinds 2 jaar voor Bahay Aurora.



Chona is onderwijzeres en geeft les aan de kinderen met een beperking en huiswerk-klasjes voor kinderen die naar school gaan. Ze werkt sinds 5 jaar voor Bahay Aurora.



Arjay werkt al 15 jaar voor Bahay Aurora. Momenteel als helper op de boerderij.



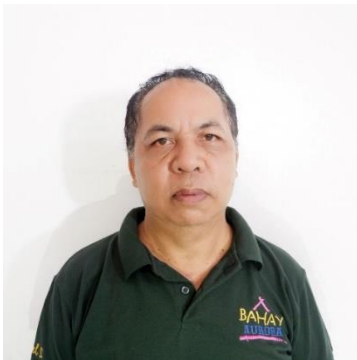
John is de boer op onze boerderij. Hij werkt nu 4 jaar voor Bahay Aurora.



Johnmon, hij is onze beveiligiger. Hij werkt sinds 4 jaar voor Bahay Aurora.



Angel onze onderhoudsman. Hij werkt al 30 jaar bij Bahay Aurora. Tegenwoordig werkt hij als vrijwilliger.



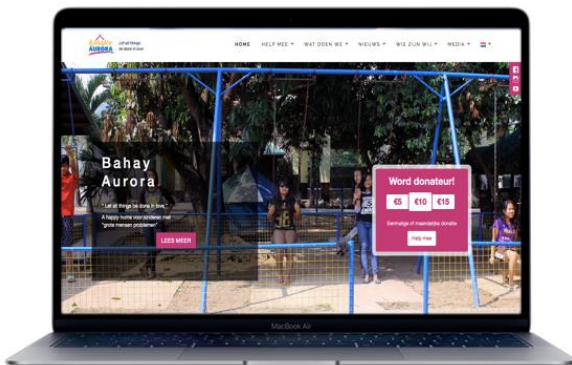
Ruel is de boekhouder bij Bahay Aurora. Hij werkt al 30 jaar bij Bahay Aurora.

Het team Van Bahay Aurora valt te typeren met onze lijfspreuk : “Let all things be done in love”. De mensen hebben allemaal hart voor Bahay Aurora en de kinderen en dat maakt dat we een grote familie zijn. Die stabiliteit is van groot belang voor de kinderen, het geeft een veilig en voorspelbaar leefklimaat. Vrijwel alle kinderen, zonder uitzondering, hebben zeer ernstige dingen meegemaakt op hele jonge leeftijd. Dat merk je niet altijd als je

op Bahay Aurora komt. Kinderen lachen en ze zijn happy maar als je dagelijks met deze kinderen omgaat dan merk je wel dat onze kinderen afwijkend sociaal gedrag vertonen. Voorheen huurden we meer jonge mensen in maar de ervaring heeft geleerd dat die vooral met hun eigen carrière bezig waren. Oudere mensen geeft weer andere problemen maar er is in ieder geval wel stabiliteit en dat is erg belangrijk. Onderling zijn er heel weinig irritaties en conflicten. Oudere mensen hebben wat meer levenservaring, hebben vaak zelf kinderen. Geduld en begrip zijn essentiële vaardigheden om goed te kunnen omgaan met onze doelgroep. Als we mensen aannemen dan vragen we al gelijk of ze plannen hebben om naar het buitenland te gaan (zoals veel Filippino's), we maken duidelijk dat we van nieuwe mensen verwachten dat ze minimaal 5 jaar blijven en liefst langer.

Promotionele activiteiten

- Website
- Sociale media
- Nieuwsbrieven
- Vrijwilligerswerk



Website

De website www.bahayaurora.nl is onderdeel van de professionele uitstraling die we willen uitdragen.

Onze vrijwilligerswoning wordt voor de dagen dat hij niet gebruikt wordt verhuurd via Airbnb of via onze eigen website www.bahayaurorabandb.com. Helaas hebben we sinds het begin van de pandemie geen inkomsten gehad van onze vrijwilligerswoning. Inmiddels zijn de eerste twee boekingen geweest. We gaan dit jaar weer actief werven. Het huisje is gerenoveerd en klaar voor gebruik.

Social Media

Bahay Aurora is actief op Facebook, Instagram en YouTube met bij elkaar 1.500+ unieke volgers. Afgelopen jaar is er ondanks dat er wederom weinig nieuws was (Corona) op Bahay Aurora toch regelmatig nieuws op onze pagina geplaatst en hiermee gaan we ook dit jaar door. Door het aantal volgers mogen we concluderen dat men het leuk vindt en zo brengen we Bahay Aurora blijvend onder de aandacht van de mensen om ze te inspireren ons te blijven ondersteunen.



Nieuwsbrieven

Met name door de inzet van onze vrijwilligster Gaby die in de grafische sector werkzaam is, heeft de nieuwsbrief 2022 een mooi nieuw uiterlijk gekregen. Op 12 December is onze laatste versie traditiegetrouw weer rondgestuurd. Hierbij de link naar de naar de nieuwste nieuwsbrief.

<https://www.bahayaurora.nl/wp-content/uploads/2022/12/Bahay-Aurora-Nieuwsbrief-2022-1.pdf>

Vrijwilligerswerk

In 2022 hebben we 2 Nederlandse bezoekers mogen verwelkomen bij Bahay Aurora, Willemijn en Tessa (zorg professionals). Nu corona voorbij is zullen de aantallen wel wat oplopen maar we zijn uiterst terughoudend en willen zeker geen instelling zijn waar vrijwilligersreizen een onderdeel vormen van een breder verdienmodel. Onze medewerkers zijn zeer ervaren in de opvang van kwetsbare kinderen en ondersteuning van vrijwilligers uit het buitenland hangt heel sterk af wat deze vrijwilligers te bieden hebben. Voor Bahay Aurora is het best fijn als er een vrijwilliger langskomt die opgeleid zorg professional is en gedurende een korte periode activiteiten helpt organiseren. Dat is fijn voor de kinderen, fijn voor de medewerkers en last but not least ook fijn voor de vrijwilliger.

Het beleid van de UN is dat men van mening is dat vrijwilligerswerk in residentiele hulpverlening onwenselijk is. Het zou de kinderen onnodig belasten met verlatingsangst, bezoekers denken met hun achtergronden totaal anders over de opvang dan dat dit op de Filipijnen het geval is. Wat goed is in Nederland wil niet zeggen dat dit ook goed is op de Filipijnen. We kunnen wel een heel eind mee gaan in de visie van de UN maar er zijn ook vrijwilligers die gewoon veel te bieden hebben. Willemijn en Tessa (2 weken in November) zijn zorgprofessionals en zijn er zich heel bewust van dat ze in die paar weken geen hechte relaties aan moeten gaan met kinderen. Er mogen bijvoorbeeld geen facebook contacten uitgewisseld worden.

Voordat vrijwilligers naar Bahay Aurora gaan is er altijd een uitgebreid gesprek samen met Arlene en Herke. We bespreken de “do's and don't's” en we zijn niet bang mensen te weigeren. Dat werkt in ons voordeel. Tessa en Willemijn hebben veel activiteiten georganiseerd en dat is toch wel heel aangenaam voor de kinderen en ook voor de staf. Stephanie, een verpleegkundige in het UMC Enschede heeft bij ons een medische ruimte opgezet. Ze heeft nu zitting in het bestuur. Ook Merle die orthopedagoog is heeft een paar maanden op Bahay Aurora doorgebracht. Ook zij zit nu in het bestuur. We proberen in ieder geval heel zorgvuldig te zijn met het accepteren van vrijwilligers en doen zeker niet aan actief werven van vrijwilligers. Van al onze vrijwilligers krijg ik altijd te horen dat het onvergetelijke ervaring voor hen was. We zijn in de gelukkige positie dat we buiten het terrein een huisje hebben waar we vrijwilligers kunnen onderbrengen zodat er genoeg mogelijkheden zijn voor privacy voor zowel de kinderen als voor de vrijwilligers.



Willemijn en Tessa zijn in November 2 weken onze gasten geweest. Ze hebben geholpen activiteiten te organiseren. Op bijgevoegde foto's helpen ze met leren machine naaien en het knippen van materiaal.



Stichting Noodhulp Filippijnen / Financieel Verslag over 2022

Staat van Inkomsten en uitgaven over het jaar 2022

Inkomsten

Donaties en giften	€	71.929	
Fondsenwerving tbv Projecten	€	89.585	
Acties	€	480	
Totaal Ontvangsten			€ 161.994

Uitgaven

Besteed aan doelstelling / regulier	€	74.566	
Besteed aan doelstelling / projecten	€	107.605	
Kosten Beheer	€	1.664	
Totaal Uitgaven			€ 183.835

Resultaat (negatief)

€ 21.841

Resultaats-bestemming

Onttrokken aan Algemene Reserve	€	3.821
Onttrokken aan Bestemmings Reserve	€	18.020
Totaal	€	21.841

INKOMSTEN

Onder donaties en giften worden o.a. de bijdragen vermeld van onze vaste maand-donateurs. Dit is ca € 2.250 per maand, en van een aantal grote vaste en incidentele begunstigers. Nogmaals wijzig ik er dringend op dat het **dringend gewenst is het aantal vaste donateurs uit te breiden** zodat we gewaarborgd zijn van voldoende middelen om in 2023 en volgende jaren aan onze maandelijkse verplichting richting Bahay Aurora te kunnen voldoen.

De fondsenwerving tbv Projecten toont de inkomsten van door ons uitgezette projecten. Een professionele fondsenverwerper doet dit gedeeltelijk voor ons; hij heeft de nodige contacten. De kosten hiervan bedragen 12,5 % en worden in mindering gebracht van de ontvangsten. Deze inkomsten worden gereserveerd zodat de toekomstige uitgaven hiervan betaald kunnen worden. (zie bij uitgaven)

UITGAVEN

Besteed aan doelstelling zijn de bedragen die overgemaakt zijn naar Bahay Aurora.
Als we kosten fondsenverwerking buiten beschouwing laten (zijn in mindering gebracht van opbrengsten projecten) zien we dat 99,09 % van de uitgaven zijn besteed aan de doelstelling.
Een uitstekend percentage; er blijft niets aan de strijkstok hangen.
Alle vrijwilligers in Nederland werken geheel kosteloos.

De hierna volgende tabel geeft een overzicht van de projecten (bestemmings-reserves).
Een aantal projecten zijn in 2022 afgewerkt; dit betreft onderhoudsplan, vervoermiddelen.
Nieuwe projecten zijn o.a. huisvesting (bijz), groentekas, bijz. ok-kosten, naaimachines, renovatie speeltuin, reparatie pomp en container.
Langlopende projecten zijn scholing, special kids, medical costs.en noodhulp.
Overschotten van projecten worden overgeboekt naar andere projecten of toegevoegd aan de algemene reserve.

Het verloop van de bestemmings-reserves is als volgt:
Alle bedragen zijn in euro's.

Naam Project	BeginSaldi 1-1-2022	Ontvangen in 2022	Besteed in 2022	EindSaldi 31-12-2022
1) Scholing	4.000		3.395	605
2) Special kids	2.882		1.683	1.199
3) Bibliotheek	2.000			2.000
4) Zwemlessen	3.000	849		3.849
5) Medical costs	20.752		1.600	19.152
6) Onderhoudsplan	7.521	410	7.931	0
7) Vervoermiddelen	8.063	526	8.589	0
8) Noodhulp	14.642	13.266	21.428	6.480
9) Huisvesting (bijz)		21.229	21.229	0
10) Groentekas		24.505	21.250	3.255
11) Operaties Bijzonder		5.056	2.500	2.556
12) Naaimachines		4.244		4.244
13) Renovatie speeltuin		5.000	3.500	1.500
15) Reparatie pomp		4.500	4.500	0
16) Container incl transport		10.000	10.000	0
TOTAAL	€ 62.860	€ 89.585	€ 107.605	€ 44.840

Balans SNF

31-12-2022	31-12-2021
-------------------	-------------------

Activa

Betaalrekening ABN-AMRO Bank

€ 14.229 € 14.229

Betaalrekening ING-Bank

€ 9.106 € 9.106

Spaarrekening ING-Bank

€ 33.000 € 33.000

Vooruitbetaalde projecten

€ 13.270 € 13.270

Totaal Activa

€ 69.605 € 69.605

Passiva

Algemene Reserves

€ 6.745 € 6.745

Bestemmings-reserves

€ 62.860 € 62.860

Totaal Passiva

€ 69.605 € 69.605

De balans is helder en eenvoudig. SNF heeft bij twee Nederlandse banken een betaalrekening en bij de ING een spaarrekening, waar de tijdelijk overtollige geldmiddelen worden gestald.

De reserves worden opgebouwd uit het verschil tussen inkomsten en uitgaven.

In de toelichting van de inkomsten en uitgaven is reeds uiteengezet hoe de bestemmingsreserves worden gevormd.

Vastgesteld te Amersfoort, op 21 mei 2023

Herke Smidstra,
Voorzitter

Bram Rozeboom,
Penningmeester

Lies Smit-Laterveer,
Secretaris

Nawoord

Meestal is het niet prettig om een jaarverslag te schrijven zo tegen het eind van het jaar. Door alle december drukte ben je geneigd om het zo snel mogelijk achter je te laten. Dit jaar was anders, ik had een week de tijd om er de aandacht aan te besteden die het verdient. Het is een moment van reflectie, evaluatie en het is ook leuk om al die honderden foto's te bekijken die zo gedurende het jaar naar ons zijn gestuurd via sociale media. Door de beelden komt onze boodschap beter over.

Bahay Aurora staat er als organisatie goed voor. We hebben onze zaakjes goed op orde. We zijn gecertificeerd door de overheid en dat is echt een prestatie op zich. Ze gaan met een vergrootglas door al onze processen, praten met de kinderen en ook met de medewerkers. We moeten ons steeds weer bewijzen.

In drie jaar tijd hebben we slechts 2 weglopers gehad, dat is voor een instelling als de onze bijzonder weinig. De kinderen die wij opvangen zijn vaak impulsief, hebben vaak een laag IQ, weten niet hoe ze met conflicten om moeten gaan en zien veelal niet de consequenties van hun handelen onder ogen.

We zijn bijzonder goed door de coronacrisis gekomen, niemand ziek, wat wil je nog meer? We hebben zelfs ontdekt dat strenge hygiëne de exploitatiekosten behoorlijk omlaag kan brengen. We hebben heel weinig zieken gehad. Heel fijn!

De kosten rijzen wereldwijd de pan uit en dat geldt natuurlijk ook voor de Filipijnen. We weten spaarzaam om te gaan met onze middelen. We doen er alles aan om te zorgen dat onze exploitatiekosten niet omhoog gaan en dat is dit jaar gelukt! Door de groenten van de boerderij, onze visteelt en een boekhouder die op de kleintjes let. Het budget wordt goed beheerd en daar zijn we trots op, geen overschrijdingen.

Bahay Aurora heeft 450 kleine en grote donateurs. Elke donateur is ons dierbaar en we hopen dat we nog lang op deze steun kunnen rekenen. Heel hartelijk dank voor alle ondersteuning afgelopen jaar.

Kijkend naar de toekomst liggen er grote uitdagingen voor Bahay Aurora. Zonder de identiteit van Bahay Aurora te verliezen toch meer aan "outreach" programma's ontwikkelen. Dat is een leuke uitdaging voor ons bestuur en er zullen ongetwijfeld interessante discussies komen in de bestuurskamer dit komende jaar. Ik zie daar naar uit.

Waarom gaat het zoals het gaat? Dat komt doordat iedereen die bij Bahay Aurora werkt met liefde zijn werk doet, het is gewoon een grote familie en dat is prachtig. "Let all things be done in love!"

Herke en Arlene.



Het zijn allemaal rijzende sterren !.